

ירושלים, י"ד בכסלו התשפ"ד
27 בנובמבר 2023
חוזר הע - כללי הוראות
2023-1-35

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הנחיות חריגות בעניין צבירת ימי חופשה בעקבות מלחמת "חברות ברזל"

1. על רקע מלחמת "חברות ברזל" והמצב הביטחוני השורר החל מיום 7 באוקטובר 2023 הוכרז מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951 (להלן: "המצב הביטחוני"). המצב הביטחוני כאמור הוביל לצורך בעבודה מאומצת וחריגה בקרב חלק מהעובדים במגזר הציבורי. בהמשך לכך, התקבלו פניות לגבי עובדים אשר לאור המצב הביטחוני, נדרשת מהם נוכחות מוגברת ורציפה במקום העבודה, ובאופן חריג נבצר מהם לנצל את מספר ימי החופשה הנדרשים על מנת שלא לחרוג ממכסת הצבירה השנתית המרבית.
2. בהמשך לאמור לעיל ולאור הנסיבות החריגות שנוצרו, אנו מאשרים כי מנכ"ל העומד בראש גוף במגזר הציבורי או מי מטעמו יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו המקצועי וצרכי העבודה, לאשר לעובד כאמור לגרור את ימי החופשה שברשותו ביום 31.12.2023 – אשר עולים על מספר ימי החופשה המרביים שהעובד רשאי לצבור כדין בגין שנת 2023 (להלן: "יתרה חריגה"), לניצול בלבד בשנת 2024 (ולא לפדיון), והכל בכפוף לעמידה בתנאים המצטברים הבאים:
 - (1) העובד שהה בחופשה במשך שבעה ימים רצופים בשנת 2023 (כולל ימי סוף שבוע וחג) כמתחייב על פי חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.
 - (2) העובד מועסק בתפקיד, אשר לעמדת המנכ"ל או מי מטעמו, נדרש באופן ייחודי לצורכי מקום עבודתו עקב המצב הביטחוני.
 - (3) לא אושר לעובד לנצל ימי חופשה עקב המצב הביטחוני, בין אם תוכננה מראש ובין אם לאו, לאור החלטת המנכ"ל או מי מטעמו.



3. למען הסר ספק יובהר, כי אין באישור זה כדי לאשר העברת יתרה חריגה של ימי חופשה לשנת 2024 בגין עבודה מאומצת ואי ניצול של ימי חופשה של העובד שלא נובעת בגין המצב הביטחוני (לצורך העניין, לא תאושר העברת יתרה חריגה לעובד שצבר ימי חופשה לאור אי ניצול ימי חופשה בשנה הקודמת). כלומר, מספר ימי החופשה לניצול של עובד כאמור, נכון ליום 1.1.2024, לא יעלה על מספר ימי החופשה המירבי שעובד רשאי לצבור עד ליום 31.12.2023 כנהוג אצל המעסיק והמאושר כדין (להלן: "מכסת הצבירה המקסימלית") ככל שמספר ימי החופשה שיוותרו לעבוד יעלה על מכסת הצבירה המקסימלית (להלן: "יתרה עודפת"), תימחק היתרה העודפת.
4. בתקופה שעד לתום שנת 2023, יעשה המעסיק כל מאמץ על מנת לאפשר לעובדיו לצאת לחופשה, והכל בכפוף לצרכי העבודה.
5. ימי חופשה אלו ינוצלו עד לתום תקופה שתיקבע על ידי המנכ"ל או מי מטעמו, וזאת באופן זהה באשר לכלל העובדים הרלוונטיים, ולא יאוחר מתום שנת 2024. בתום התקופה כאמור, ולא יאוחר מיום 31.12.2024, ככל שיוותרו ימי חופש לעובד ביתרה החריגה, ימי חופש אלו ימחקו.
6. למען הסר ספק, עובד כאמור אשר יסיים העסקתו מכל סיבה שהיא ובמועד סיום העסקתו טרם ניצל את ימי החופשה שביתרה החריגה, לא יהיה זכאי לפדותם במועד סיום העסקתו.
7. על המעסיק לשמור תיעוד של החלטותיו בנושא ואת הנימוקים שבבסיסן.
8. אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהסדר אחר בעניין, אשר אושר על ידי.

בכבוד רב,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

