

ירושלים, ט' בחשון התשפ"ד
24 באוקטובר 2023
חוזר הע - כללי הוראות
2023-1-30

לכבוד

המעסיקים במגזר הציבורי

שלום רב,

הנדון : הנחיות עבודה מרחוק – התמשכות מצב החירום
הנחיות עבודה מרחוק במגזר הציבורי מיום 18.4.2021
הנחיות בזמן מצב חירום – עבודה מרחוק מיום 10.10.2023
מערכת "חרבות ברזל" חידוד הנחיות למגזר הציבורי מיום 17.10.2023

מדינת ישראל נמצאת בעיצומה של מערכה נרחבת אשר יתכן ותהיה ארוכה ומורכבת. דווקא בעת הזו נדרש כלל המשק הישראלי לפעול במתכונת מלאה ככול האפשר, בכפוף להנחיות פיקוד העורף. בהתאמה, גם המגזר הציבורי נדרש להמשיך ברציפות התפקודית ובמתן שירות ומענה לטובת כלל אזרחי המדינה.

בשבועות האחרונים, כמו גם אלו העתידים לבוא, המגזר הציבורי עומד בחזית העשייה האזרחית והביטחונית, הן לטובת המאמץ בחזית והן לטובת תפקוד המשק והעורף. אולם, על מנת להבטיח תפקוד מיטבי של המגזר הציבורי, אני רואה חשיבות רבה בהגעה פיזית של עובדי המגזר הציבורי למקומות העבודה וזאת לאור הצפי להימשכות מצב החירום והצורך ליצר שגרות עבודה ומתאמות לכך.

יוער כי, גם בנוגע לעובדי המדינה, הדגיש נציב שירות המדינה במכתבו מיום 17.10.2023 כי ישנה חשיבות מהמעלה הראשונה בנוכחות פיזית מלאה ככל האפשר של עובדים במשרדיהם ובמיוחד נוכחות חברי הנהלת המשרדים, על מנת לשמש דוגמא אישית.

בהמשך להנחיותיי שבסימוכין, לאור הצפי להימשכות מצב החירום, ולאור החשיבות והצורך לשוב, ככול הניתן, אל שגרת עבודה סדירה, ובכלל זה חזרת עובדים לעבודה במשרדיהם, להלן הנחיות המחליפות את חוזרי מיום 10.10.2023 :

1. ככלל, החל מיום 29.10.2023, במקרים בהם אין סיבה מיוחדת, הנובעת ממאפיינים ייחודיים של מקום העבודה או העובדים, לרבות אילוצים הנובעים מהנחיות פיקוד העורף, המעסיקים במגזר הציבורי יוכלו לאשר לעובדים עד 2 ימי עבודה מלאים מרחוק בכל שבוע עבודה.
2. בנוסף, הנהלות הגופים יוכלו לאשר פרטנית, תוך הפעלת שיקול דעת, עבודה מרחוק ביותר משני ימי עבודה מרחוק בשבוע במקרים הבאים :



א. הורים לילדים עד גיל 14 והורים לילדים עם מוגבלות עד לגיל 21 - כאשר מערכת החינוך אינה פועלת כבשגרה במקום מגוריהם, וכאשר אין אפשרות תחלופה עם בן/בת הזוג.
"אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998.

ב. עובדים שעברו למקום מגורים זמני לאור מצב החירום ועל פי הנחיית פיקוד העורף.

3. במקרים חריגים אחרים, בהם עולה צורך באישור עבודה מרחוק בהיקף נרחב יותר, תוך התחשבות בצרכים האישיים והמשפחתיים של העובדים יוכלו הנהלות הגופים לאשר פרטנית עבודה מרחוק ביותר משני ימי עבודה בשבוע וזאת עד ליום 05.11.2023 ובמידת הצורך לפנות לנציגי אגף שכר והסכמי עבודה על מנת להאריך את האישור למקרים אלו אף מעבר לתאריך האמור.

4. נזכיר, כי מלבד האפשרות להעסקת עובדים מרחוק בימי עבודה מלאים, יכולים המעסיקים במגזר הציבורי להעסיק עובדים בימים משולבים בהתאם לצורך ולהחלטת המעסיק ולכללים כמפורט בחוזרי שבסימוכין מיום 18.04.2021.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה